

↳ Taux horaire moyen

	Femmes	Hommes
EMPLOYES	13,17	12,96
AGENT DE MAITRISE	18,90	2 personnes
CADRES	2 personnes	1 personne

APAMAR applique les grilles des salaires définies par la convention collective applicable « BAD », qui a été revue le 1^{er} octobre 2021. L'entrée en vigueur de l'avenant 43 relatif aux rémunérations dans la branche de l'aide à domicile revalorise les emplois et les rémunérations. Cet avenant vise à rendre plus attractifs les métiers de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile en les adaptant à l'évolution de nos activités et en facilitant les parcours professionnels.

III – REPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL

↳ Temps partiel (présents au 31/12/2024) :

		SALARIES TEMPS PARTIEL			
		CDD		CDI	
AAD	total	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
DEGRE 1 ECHELON 1	63	8		54	1
DEGRE 1 ECHELON 2	121			118	3
DEGRE 1 ECHELON 3	33			33	
DEGRE 2 ECHELON 1	36	1	1	31	3
DEGRE 2 ECHELON 2	24			24	
DEGRE 2 ECHELON 3	13			13	
Admin					
D2 E1 - Secrétaire	3			3	
D2 E2 - Secrétaire	3			3	
D2 E3 – Secrétaire	2			2	
D1 E1 - AT- TAM					
D1 E3 - AT- TAM					
D2 E2 - RS	2			2	
D2 E3 - RS	1			1	
D1 E1 - Cadre administratif RH					
D1 E2 -Responsable adjoint					

- ♦ 91,5% du personnel travaille à temps partiel
- ♦ Dans la filière intervention : 94.6% du personnel est à temps partiel
- ♦ Dans la filière secrétaire : 66.7% du personnel est à temps partiel

- ♦ Dans la filière technicien, agent de maîtrise et encadrement : 20% du personnel est à temps partiel
- ♦ 59.4% des salariés ont un contrat de travail supérieur à 104 heures mensuelles.
- ♦ La totalité en ETP/contrat est de 221 (2023 = 206)

La moyenne mensuelle est de 105.69 heures (104.20 heures en 2023)

Temps de travail moyen des aides à domicile

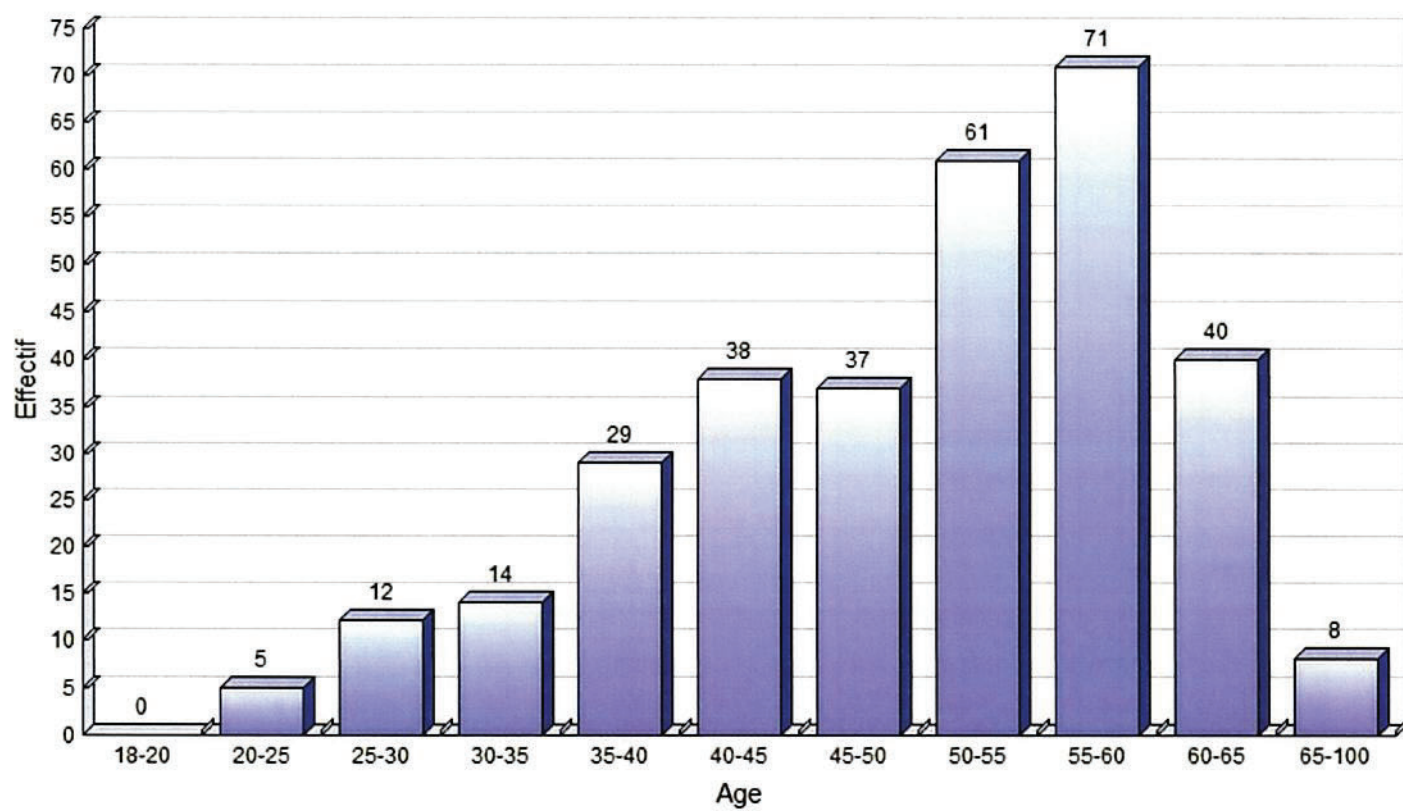
Base contrats modulés	Nombre
Inférieur à 70 h/mois	45 (+2,3%)
de 70 h à 104 h/mois	83 (+9,2%)
de 105 h à 129 h/mois	84 (-2,3%)
de 130 h à 150 h/mois	69 (-2,8%)
Temps plein	13

IV – INDICATEURS DANS LE CADRE DES DISPOSITIONS CONVENTIONNELLES RELATIVES A LA NON-DISCRIMINATION PAR L'AGE ET A L'EMPLOI DES SENIORS SUR L'ANNEE 2021

❖ Répartition des effectifs par âge

		CATEGORIES	45 à 59 ans	60 à 65 ans	plus de 65 ans
EMPLOYES	A	Agent à domicile	103	31	4
		Agent de soins			
	B	Employé à domicile	16	3	
		Agent de soins			
		Employé de bureau			
	C	Employé à domicile- C			
		Auxiliaire de vie sociale	40	12	
		AMP			
		Aide soignant			
		Secrétaire	6		
	D	Assistant technique			
		Responsable secteur			
AGENTS DE MAITRISE	E	Responsable secteur	3		
		Ergothérapeute			
		Psychomotricienne			
		Conseiller technique			
CADRES	F	Coordonnateur de soins			
		Cadre admin	1		
		Coordonnateur SAD			

❖ Pyramide des âges 2024 :



❖ Motifs et nombre de départs par tranche d'âge

	CATEGORIES	45 à 49 ans			50 à 59 ans			60 à 65 ans			plus de 65 ans		
		Dém	Lic	Ret	Dém	Lic	Ret	Dém	Lic	Ret	Dém	Lic	Ret
A	Agent à domicile	1			2	2			1	7	3		
	Agent de soins												
B	Employé(e) à domicile		1		1			1					
	Agent de soins												
C	Employé(e) de bureau												
	Auxiliaire de vie sociale												
	AMP												
	Aide soignant(e)												
D	Secrétaire				1								
	Assistant(e) technique												
	Responsable secteur												
E	Responsable secteur												
	Ergothérapeute												
	Psychomotricienne												
F/G	Conseiller(ère) technique												
	Cadre administratif												
	Coordonnateur de soins												
EMPLOYE(E)S													
AGENTS DE MAITRISE													
CADRES													

V – FORMATION

Bilan des formations 2024 APAMAR :

Formations suivies par les salariés d'APAMAR y compris les administratifs.

Intitulé de la formation	Organisme	Dates	Durée	Lieu	Nbre participants
Intervenir en milieu pénitentiaire		ANNULÉ	14		0
Assistant de soins en gériatrie (ASG)	GRETA	ANNULÉ	140		
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	24		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	12,25		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	18		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	8		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	3		1
Stimul'adom WDR3364200-1	CLIC Issoire	12 et 15 novembre	14	COURPIERE	10
Référents Aides techniques WDR3378259-1	Alter Eco Santé	21/11/2024 + DEC	7	CLERMONT FD	10
Référents Aides techniques	Alter Eco Santé	DEC	3,5	CLERMONT FD	16
pec handicap WDR3367516	Alter Eco Santé	02 et 05/12	14	CLERMONT FD	9
Référent troubles psychologiques WDR3306078-1	ASF AUVERGNE	03/10/2024	7		10
Référent troubles psychologiques WDR3306185-1	ASF AUVERGNE	09/10/2024	7		10
PRAP 1/2 WDR3301296-1	ATOUT SYNERGIA	23-24/09 et 03-04/10	28	CLERMONT FD	6
Aide à la toilette WDR3306307-1	ASF AUVERGNE	8 et 14 oct	14	ISSOIRE	10
Déficients visuels WDR3317077-1	ASF AUVERGNE	24/09 et 03/10	14	CLERMONT FD	10
MAC SST 2 WDR3279582-1	ASF AUVERGNE	17/09/2024	7	COURPIERE	8
Initiation AAD 2 WDR3317146-1	ASF AUVERGNE	10 et 15/10/2024	21	CLERMONT FD	10
TUTORAT 2 WDR3279366-1	ASF AUVERGNE	10 et 12/09/2024	14	BILLOM	10
TUTORAT 1	ASF AUVERGNE	18 et 20/06/2024	14	RIOM	10
AFGSU 2	EUROMEDICARE	27,28 et 29/03/2024	21	CLERMONT FD	10
AFGSU2	EUROMEDICARE	3/4/5 JUILLET	21	ISSOIRE	10
MAC SST	ASF AUVERGNE	12/03/2024	7	CLERMONT FD	8
Initiation AAD 1	ASF AUVERGNE	31/05 07/06 et 13/06/2	21	ISSOIRE	10
E-Learning Prévention des risques -	D-form pro	janv	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	mai	3	Distanciel	5
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	mai	3	Distanciel	5
E-Learning Prévention Maltraitance/Bienveillance	D-form pro	mai	3	Distanciel	5
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	juin	3	Distanciel	6
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	juin	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention Maltraitance/Bienveillance	D-form pro	juin	3	Distanciel	2
E-Learning Prévention Maltraitance/Bienveillance	D-form pro	juin	3	Distanciel	1

E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	2
E-Learning Nouveaux Entretien du cadre de vie	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Entretien du linge PAILLER WDR32891	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	AOUT	3	Distanciel	2
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	AOUT	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	6
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	11
E-Learning Nouveaux Entretien du cadre de vie	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Entretien du linge	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	OCT	3	Distanciel	3
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	OCT	3	Distanciel	3
E-Learning Présentation du métier	D-form pro	NOV	3	Distanciel	2
E-Learning Entretien du cadre de vie	D-form pro	NOV	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	DEC	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	DEC	3	Distanciel	1
E-Learning Entretien du linge FOURNES	D-form pro	DEC	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	NON FINI	3	Distanciel	1
Formations ADMIN			383,75		246
PAI	UNA	3 et 4 avril	14	CLERMONT FD	4
Cartographie	Arche MC2	11/03/2024	3,5	Distanciel	5
Modulation du temps de travail	UNA	12/04/2024	7	Distanciel	3
Modulation du temps de travail	UNA	ANNULE	0	Distanciel	5
CP liés à la maladie : nouvelles règles 2024	UNA	26/06/2024	7	Distanciel	2
Excel débutant	ASF AUVERGNE		7	CLERMONT FD	8
Excel perfectionnement	ASF AUVERGNE		14	CLERMONT FD	8
du management de l'activité au management des ressources	UNA	ANNULE	0		
TOTAL			52,5		35

- (1) Un même salarié peut avoir suivi plusieurs sessions de formation.
- (2) Les salariés concernés n'ont pas forcément suivi la totalité des sessions mais seulement en fonction de leur besoin.

Plan de formations prévisionnel 2025

FORMATIONS 2025			
FO	DATES	LIEU	NB PERSONNES
Référent trouble psy	10-mars	RIOM	10
Animation des réunions	11-mars	CF	12
AFGSU 1	10/03 et 11/03	CF	10
MAC SST ADMIN	01-avr	CF	7
Tutorat	31/03 et 04/04	ISSOIRE	9
Handicap auprès de l'enfant et ado	26/05 et 27/05	BILLOM	10
Accompagner les p. atteintes de troubles psy	19 et 24/06	ST Eloy	10
Stimuler par les actes de la vie quotidienne	13 et 20/06	CF	10
Initiation AAD D1 (21h)	2, 3 et 4 juin	CF	10
Aide à la toilette	05/06 et 06/06	ST Sauves	10
Excel	26-27/05 OU 19-20/06	CF	5
E-LEARNING 01. Présentation du métier d'AAD	JANV	-	2
E-LEARNING 02. Prévention des risques	JANV	-	2
E-LEARNING 03. Prév. de la Maltrait et la bientrait	JANV	-	2
E-LEARNING 04. L'entretien du cadre de vie	JANV	-	1
E-LEARNING 01. Présentation du métier d'AAD	FEVR	-	4
E-LEARNING 02. Prévention des risques	FEVR	-	2
E-LEARNING 03. Prév. de la Maltrait et la bientrait	FEVR	-	2
E-LEARNING 04. L'entretien du cadre de vie	FEVR	-	1
E-LEARNING 05. L'entretien du linge	FEVR	-	2
E-LEARNING 02. Prévention des risques	MARS	-	1
E-LEARNING 03. Prév. de la Maltrait et la bientrait	MARS	-	1
E-LEARNING 04. L'entretien du cadre de vie	MARS	-	1
E-LEARNING 01. Présentation du métier d'AAD	AVRIL	-	1
E-LEARNING 01. Présentation du métier d'AAD	MAI	-	5
E-LEARNING 02. Prévention des risques	MAI	-	6
E-LEARNING 03. Prév. de la Maltrait et la bientrait	MAI	-	6
E-LEARNING 04. L'entretien du cadre de vie	MAI	-	3
Gestion de l'agressivité	15-sept	ISSOIRE	10
AFGSU 2	29-30/09 ET 01/10	CF	8
PRAP 25	en attente	CF	10
Initiation AAD D2 (14h)	15,16 et ?	CF	8
Initiation AAD D1 (21h)	16, 17 ET 21/10	ISSOIRE	10
STIMULADOM	en attente	CF	10
RISQUES ROUTIERS	en attente	ST SAUVES	10
?ASG?	en attente	CF	3
Déficiences visuelle / auditive	en attente	CF	10
Sensibilisation aux pds éco / gestion des déchets	en attente	AMBERT	10
Prise en charge du handicap	en attente	ISSOIRE / BILLOM	10
Assistant de secteur	en attente	CF	10
Modulation	en attente	CF	4
E-LEARNING 01. Présentation du métier d'AAD	JUIN-DEC	-	5
E-LEARNING 02. Prévention des risques	JUIN-DEC	-	7
E-LEARNING 03. Prév. de la Maltrait et la bientrait	JUIN-DEC	-	4
E-LEARNING 04. L'entretien du cadre de vie	JUIN-DEC	-	1
E-LEARNING 05. L'entretien du linge	JUIN-DEC	-	1

VI - ORIENTATIONS 2025



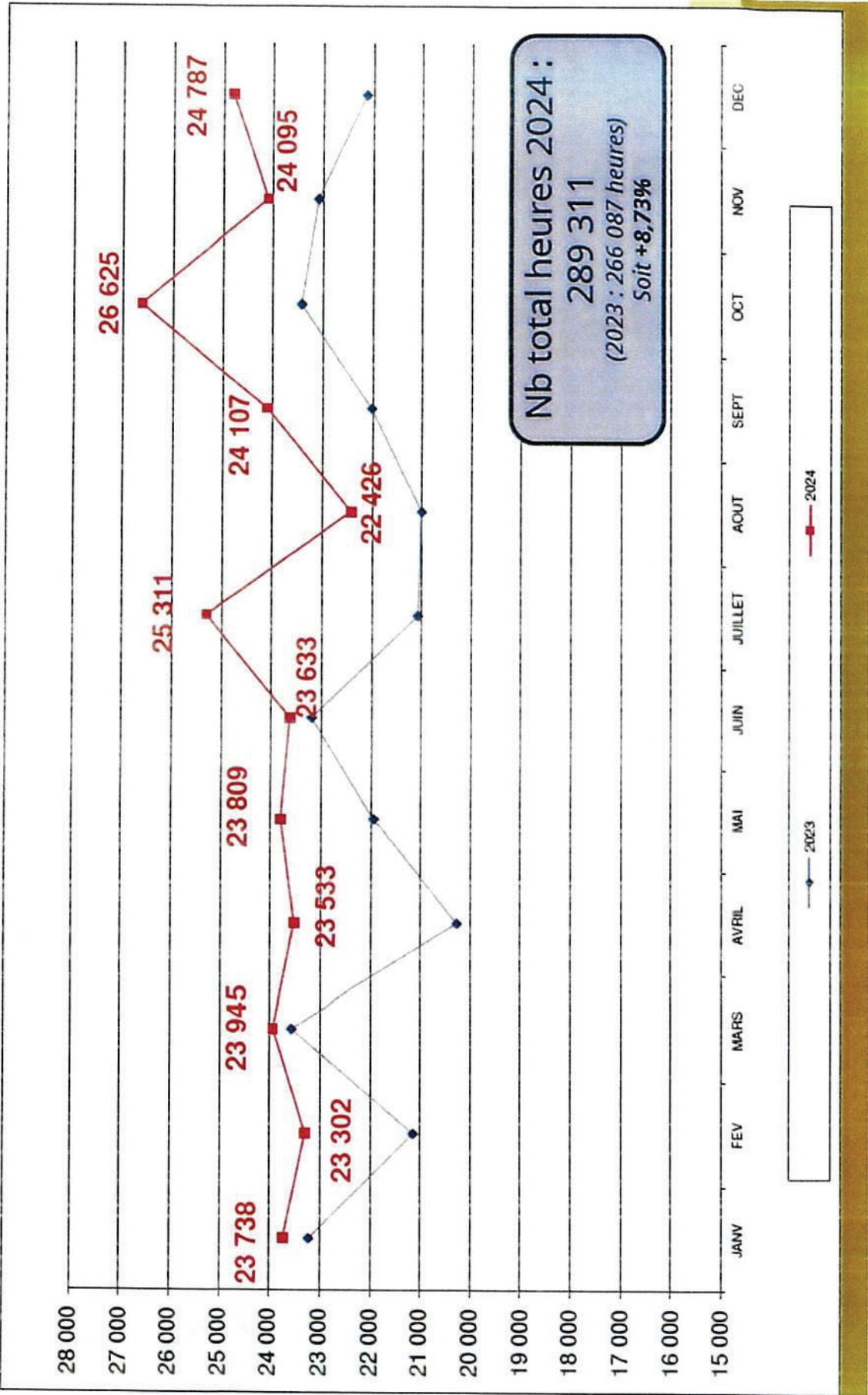
VII - ORIENTATIONS 2025

En 2025, APAMAR continuera à s'adapter aux besoins et aux attentes des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Les orientations prévues sont :

- Personnalisation des services : Il sera essentiel de proposer des services personnalisés et adaptés à chaque personne, en prenant en compte ses besoins spécifiques, ses préférences et son mode de vie.
- Développement des technologies : Nous devons continuer à intégrer les nouvelles technologies pour améliorer la qualité des services et faciliter la communication et la coordination entre les différents acteurs impliqués.
- Renforcement de la formation et de la qualification des professionnels : Il est important de veiller à la qualité des services en formant et en qualifiant les professionnels à domicile.
- Collaboration avec les acteurs du secteur médico-social : Il sera nécessaire de conventionner avec les acteurs du secteur médico-social (SSIAD, infirmiers, etc.) pour assurer une prise en charge globale et coordonnée des personnes accompagnées.
- Poursuivre la hausse d'activité tout maintenant un équilibre financier, avec le soutien de nos financeurs.
- Maintenir nos démarches pour endiguer la crise du recrutement de nouveaux salariés, notamment avec notre partenaire LASER.
- Poursuivre l'action « GEIQ » mise en place sur Clermont-Ferrand/Billom/Courpiere/Riom (avec formation ADVF ou DEAES), en lien avec nos problématiques grandissantes de recrutement.
- Développer des innovations managériales et faire monter en compétence les équipes terrain.
- Poursuivre la démarche de prévention des risques au domicile,
- Répondre au cahier des charges de l'évaluation externe (2026),

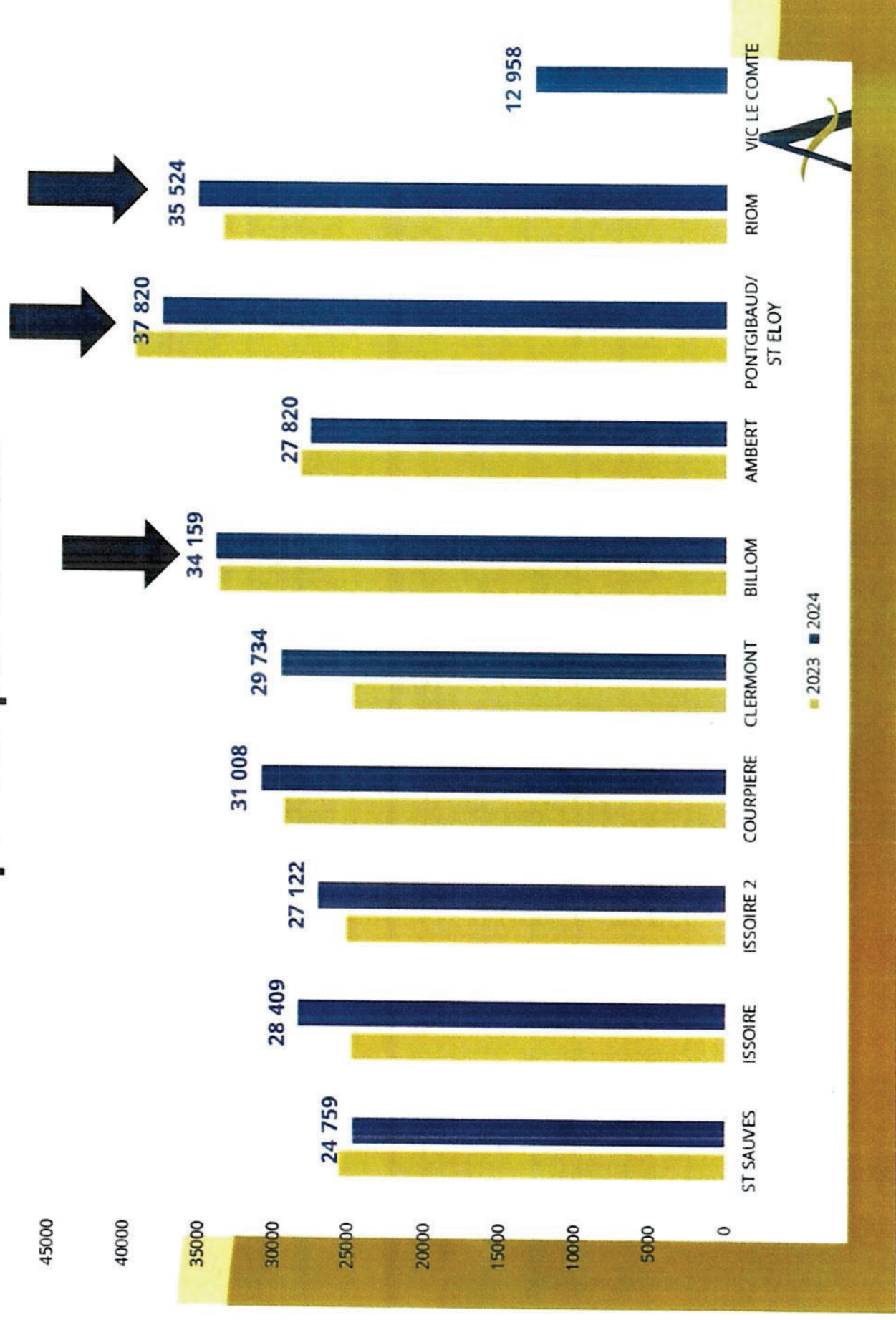
En somme, APAMAR devra continuer à évoluer et à s'adapter pour répondre aux besoins croissants de la population vieillissante et en situation de handicap. Une approche personnalisée, adaptée aux nouvelles technologies et centrée sur le bien-être des personnes accompagnées sera essentielle pour garantir la qualité des services.

Nombre d'heures d'intervention à domicile



Annexe 1

Comparatif par secteur



Les bénéficiaires



**3 003 bénéficiaires
aidés**

↗ 2 740 en 2023

↗ *soit, une hausse de 9,59%*

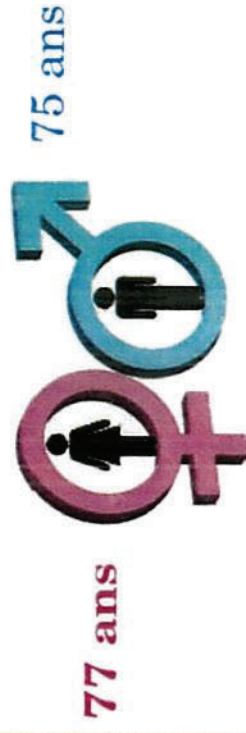


**Moyenne d'heures
mensuelles par
bénéficiaire : 11,81**

↗ 11,96 en 2023

↗ 12,30 en 2022

Moyenne d'âge



Intitulé de la formation	Organisme	Dates	Durée	Lieu	Nbre participants
Intervenir en milieu pénitentiaire		ANNULÉ	14		6
Assistant de soins en gérontologie (ASG)	GRETA	ANNULÉ	140		
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	24		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	12,25		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	18		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	8		1
Accompagnement VAE DEAES	GRETA	01/01-31/12/2024	3		1
Stimul'adom WDR3364200-1	CLIC Issoire	12 et 15 novembre	14	COURPIERE	10
Référents Aides techniques WDR3378259-1	Alter Eco Santé	21/11/2024 + DEC	7	CLERMONT FD	10
Référents Aides techniques	Alter Eco Santé	DEC	3,5	CLERMONT FD	16
pec handicap WDR3367516	Alter Eco Santé	02 et 05/12	14	CLERMONT FD	9
Référent troubles psychologiques WDR3306078-1	ASF AUVERGNE	03/10/2024	7		10
Référent troubles psychologiques WDR3306185-1	ASF AUVERGNE	09/10/2024	7		10
PRAP 1/2 WDR3301296-1	ATOUT SYNERGIA	23-24/09 et 03-04/10	28	CLERMONT FD	6
Aide à la toilette WDR3306307-1	ASF AUVERGNE	8 et 14 oct	14	ISSOIRE	10
Déficients visuels WDR3317077-1	ASF AUVERGNE	24/09 et 03/10	14	CLERMONT FD	10
MAC SST 2 WDR3279582-1	ASF AUVERGNE	17/09/2024	7	COURPIERE	8
Initiation AAD 2 WDR3317146-1	ASF AUVERGNE	10 et 15/10/2024	21	CLERMONT FD	10
TUTORAT 2 WDR3279366-1	ASF AUVERGNE	10 et 12/09/2024	14	BILLOM	10
TUTORAT 1	ASF AUVERGNE	18 et 20/06/2024	14	RIOM	10
AFGSU 2	EUROMEDICARE	27,28 et 29/03/2024	21	CLERMONT FD	10
AFGSU2	EUROMEDICARE	3/4/5 JUILLET	21	ISSOIRE	10
MAC SST	ASF AUVERGNE	12/03/2024	7	CLERMONT FD	8
Initiation AAD 1	ASF AUVERGNE	31/05 07/06 et 13/06/2	21	ISSOIRE	10
E-Learning Prévention des risques -	D-form pro	janv	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	mai	3	Distanciel	5
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	mai	3	Distanciel	5
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	mai	3	Distanciel	5
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	juin	3	Distanciel	6
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	juin	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	juin	3	Distanciel	2
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	juin	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	2
E-Learning Nouveaux Entretien du cadre de vie	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Entretien du linge PAILLER WDR32891	D-form pro	JUILLET	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	AOUT	3	Distanciel	2
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	AOUT	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Embauchés	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	6
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	11
E-Learning Nouveaux Entretien du cadre de vie	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	1
E-Learning Nouveaux Entretien du linge	D-form pro	SEPT	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	OCT	3	Distanciel	3
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	OCT	3	Distanciel	3
E-Learning Présentation du métier	D-form pro	NOV	3	Distanciel	2
E-Learning Entretien du cadre de vie	D-form pro	NOV	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	DEC	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D-form pro	DEC	3	Distanciel	1
E-Learning Entretien du linge FOURNES	D-form pro	DEC	3	Distanciel	1
E-Learning Prévention des risques	D-form pro	NON FINI	3	Distanciel	1
Formations ADMIN			383,75		246
PAI	UNA	3 et 4 avril	14	CLERMONT FD	4
Cartographie	Arche MC2	11/03/2024	3,5	Distanciel	5
Modulation du temps de travail	UNA	12/04/2024	7	Distanciel	3
Modulation du temps de travail	UNA	ANNULÉ	0	Distanciel	5
CP liés à la maladie : nouvelles règles 2024	UNA	26/06/2024	7	Distanciel	2
Excel débutant	ASF AUVERGNE		7	CLERMONT FD	8
Excel perfectionnement	ASF AUVERGNE		14	CLERMONT FD	8
Du management de l'activité au management des ressources	UNA	ANNULÉ	0		
TOTAL			52,5		35

Intitulé de la formation	Organisme	Dates	Durée	Lieu	Nbre participants
Formations AAD					
Référent troubles psychologiques	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	7 RIOM		10
Comment acc les personnes troubles psy	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	ST ELOY LES MINES	10
Aide à la toilette	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	PONTGIBAUD-ST SAUVES	10
Stimuler par les actes de la vie quotidienne	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	CLERMONT-ISSOIRE	10
Handicap auprès de l'enfant et ado	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	BILLOM	10
PEC du handicap ADULTE ET PERS AGEE	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	ISSOIRE -BILLOM	10
TUTORAT	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	ISSOIRE - ST SAUVES	10
AFGSU 1	EUROMEDICARE	1ER SEMESTRE	14	CLERMONT FD	10
Initiation AAD DEGRE 2	ASF AUVERGNE	1ER SEMESTRE	14	CLERMONT	10
Initiation AAD DEGRE 1 - PREVOIR 2 FORMATIONS VU MG LE 7/11	ASF AUVERGNE	1er SEMESTRE	21	CLERMONT FD	10
Stimul'adom	CLIC Issoire	2EME SEMESTRE	14	CLERMONT FD	10
PRAP 1/2	ATOUT SYNERGIA	2EME SEMESTRE	28	CLERMONT FD	6
Déficients visuels	ASF AUVERGNE	2EME SEMESTRE	14	CLERMONT	10
Gestion de l'agressivité de l'utilisateur	ASF AUVERGNE	2EME SEMESTRE	14	COURPIERE	10
AFGSU2	EUROMEDICARE	2EME SEMESTRE	21	CLERMONT FD	8
Initiation AAD DEGRE 1 - PREVOIR 2 FORMATIONS VU MG LE 7/11	ASF AUVERGNE	2EME SEMESTRE	21	ISSOIRE	10
Risques routiers	ASF AUVERGNE	2EME SEMESTRE	7	ST SAUVES	10
Sensibilisation d'entretien aux produits éco / gestion des déchets	ASF AUVERGNE	2EME SEMESTRE	14	AMBERT	10
Accompagnement VAE DEAES			21	CLERMONT FD	6
Assistant de soins en gérontologie (ASG)			140	CLERMONT FD	2
E-Learning Prévention Maltraitance/Bientraitance	D FORM PRO		4	Distanciel	20
E-Learning Prévention des risques	D FORM PRO		4	Distanciel	20
E-Learning Nouveaux Embauchés	D FORM PRO		3	Distanciel	10
E-Learning Nouveaux Entretien du cadre de vie	D FORM PRO		3	Distanciel	5
E-Learning Nouveaux Entretien du linge	D FORM PRO		3	Distanciel	5
Formations ADMIN					
MAC SST	ASF AUVERGNE		7		8
Excel perfectionnement	ASF AUVERGNE		14		8
Animation des réunions	ASF AUVERGNE				10
Animateur de prévention (recyclage)			25		8
Devenir RS					2
Assistant de secteur					10
Notions de base en droit du travail	UNA		14		2

