

# APAMAR

## PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CSE

(Comité Social et Economique)

EN DATE DU JEUDI 19 OCTOBRE 2023

### **Etaient présents ou représentés :**

#### *Membres du CSE :*

Madame PIRET Aurore

Monsieur PHELUT Fabien

Madame DELAIR Brigitte

Madame PLANEIX Sylvie

Madame ROY Florence

Madame DIDAT Delphine

Madame BORGLEVENS Sandrine

Madame LE JONCOUR Emmanuelle

Madame COCHEUX Cécile

#### *Direction :*

Madame GIOIOSA Mathilde (Responsable de service)

### **Etaient absents ou excusés :**

Monsieur BUTIN Franck (Président du CSE)

### **1°) Validation du procès-verbal du jeudi 14 septembre 2023.**

Les membres du CSE procèdent à la validation du procès-verbal de la réunion du jeudi 14 septembre 2023.

Il n'y a pas de remarque particulière, le procès-verbal de cette réunion est donc adopté.

## **2°) Point sur les ressources humaines depuis la réunion du 14 septembre 2023.**

### **Effectif sur août 2023 :**

Au 31 août 2023 : 300 salariés

### **Effectif sur septembre 2023 :**

Au 30 septembre 2023 : 298 salariés

### **Le détail des entrées et sorties est joint en annexe 1.**

APAMAR accueille au sein de l'équipe d'Issoire Mme CROS Gabrielle en CDD qui assurera le poste de secrétaire à l'antenne, conjointement avec la secrétaire actuelle.

APAMAR va reprendre les heures tarifées du Conseil Départemental de la structure ASEVE (association solidarité emploi Vic le Comte et ses environs) à partir du 01/01/2024, 6 salariés de cette association pourraient rejoindre l'équipe APAMAR.

De plus, l'antenne de Billom connaît actuellement un fort développement, la création d'une antenne à Vic le Comte permettra l'arrivée de deux Responsables de secteur et donc un partage des missions.

## **3°) Présentation du budget prévisionnel 2024.**

La présentation du budget prévisionnel pour 2024 fera l'objet d'un CSE exceptionnel qui aura lieu le jeudi 9 novembre à 10h30 via le logiciel de Visio conférence Teams.

## **4°) Vaccination anti grippale campagne 2023.**

Un message va être envoyé aux salariés pour rappeler que, courant octobre, le courrier les invitant à se faire vacciner est disponible dans leur coffre-fort Primobox.

Comme chaque année, dans le cadre de sa politique de prévention santé, APAMAR propose le remboursement du vaccin contre la grippe.

Pour se faire, il faudra retourner au siège de l'association avant le 30 novembre 2023 le justificatif de l'achat par le pharmacien et acte du médecin ou personne compétente pour réaliser l'acte.

## **5°) Dotation qualité du Conseil Départemental.**

Afin de recevoir la subvention CNSA appelée Dotation qualité, APAMAR doit signer un CPOM (contrat pluri annuel d'objectif et de moyen) avec le Conseil Départemental.

Ce contrat est fixé sur une base de 3 ans (2023, 2024 et 2025), le budget sera évalué annuellement via le taux directeur du Conseil départemental.

APAMAR a répondu à l'appel à projet nommé Dotation qualité afin de percevoir 1€ par axes :

3 axes concernant uniquement les heures APA et PCH :

- La qualité de vie au travail
- La couverture territoriale et la mobilité
- L'accompagnement des publics spécifiques

Monsieur BUTIN et Madame GIOIOSA ont rendez-vous au Conseil Départemental le 20 Octobre 2023.

La dotation qualité fera l'objet d'un complément d'information lors du CSE exceptionnel le jeudi 9 novembre 2023.

#### **6°) information carte cadeau Illicado.**

Cette année, le CSE APAMAR est heureux d'accorder à titre exceptionnel une carte cadeau d'un montant de 95 €.

##### **Conditions d'attribution :**

- Avoir un contrat de 6 mois d'ancienneté chez APAMAR au 30/09/2023 et être toujours en poste à cette date.
- Les salariés en CDD et CDI sont concernés.

Cette année, 280 cartes cadeaux ont été commandés pour un montant de 26 605.60 €.

Les membres du CSE ont eu un rendez-vous avec Mme GOUTAL Sandrine, commerciale d'Illicado pour faire un bilan sur l'année passée.

Pas de problème particulier.

Cette année les cartes seront expédiées vers le 20/11 pour une date d'activation fixée au 24/11 (black Friday).

De nouvelles enseignes deviennent partenaires, Monoprix, Leclerc jouets, Saint Maclou, But.

#### **7°) Bilan Clermont en Rose 1ere participation.**

La course solidaire Clermont en Rose a eu lieu le dimanche 8 octobre.

Cette année, pour la première fois une équipe APAMAR était présente avec 54 inscrits.

La matinée s'est déroulée sous un beau soleil dans la joie et dans la bonne humeur.

Une collation était organisée par le CSE à l'issue de la marche.

La prochaine édition aura lieu le dimanche 14 octobre 2024 et le CSE APAPMAR envisage de se réunir à nouveau pour ce beau moment de solidarité où parents, enfants et usagers ont participé à soutenir les femmes luttant contre le cancer du sein.

#### **8°) Page Facebook CSE APAMAR.**

Réflexion autour de l'éventuelle création d'une page Facebook CSE APAMAR qui permettrait de mieux communiquer et présenter les différentes actions menées par les membres du CSE.

Une étude va être faite auprès des salariés.

#### **9°) Opération Chocolats de Noël Jeff de Bruges et Vins Domaines et Villages.**

Cette année nous renouvelons notre partenariat pour les fêtes de fin d'année avec la maison Jeff de Bruges qui permet d'obtenir une réduction de 30 % par rapport au prix affiché en boutique.

Possibilité également de faire des commandes de vins.

#### **10°) QUESTIONS DES ELUS**

**Qui paye la franchise de la voiture APAMAR en cas d'accident sans tiers responsable et si accident avec tiers ?**

La franchise est entièrement prise en charge par l'employeur.

Le propriétaire du véhicule de service est APAMAR donc c'est lui qui payera la franchise.

**Rappel des aides financées par l'AG2 R en annexe 2.**

**Est-il possible qu'une salariée APAMAR puisse avoir une réduction du prix de l'heure si elle embauche une de ses collègues chez elle pour l'entretien du ménage ?**

Les coûts sont calculés au plus juste, il est impossible d'appliquer une réduction sur le prix de l'heure.

**Pour les salariés intervenant en centre pénitentiaire, APAMAR pourrait-elle financer une formation pour savoir comment réagir lors d'une prise d'otage ?**

Cette formation pourrait faire partie des objectifs pour 2024.

Il faudra que cette formation soit budgétisée avec un nombre de participants significatif.

Mme Gioiosa doit se renseigner auprès de M. Paquet (formateur).

**Demande d'indemnisation kilométrique exceptionnelle : cas sur un secteur le dimanche.**

- M. A de 8h15 à 9h15
- Mme B de 9h30 à 10h30
- M. A de 11h30 à 12h

Les salariés restent dans leur véhicule de 10h30 à 11h30.

Ils demandent si l'inter vacation peut être payée afin de pouvoir rentrer chez eux.

En priorité, l'équipe doit revoir avec la/le responsable de secteur concerné afin d'étudier la possibilité de modifier les horaires pour que les interventions se suivent.

Le maintien à domicile va demander de l'investissement de la part des usagers pour pouvoir rester à domicile avec de la flexibilité.

Il est rappelé que les véhicules de service sont à la disposition des salariés.

- ➔ Intervention de Mme Piret suite à son rendez-vous téléphonique avec les Impôts.

Déclaration quotidienne des frais réels : km domicile- 1<sup>er</sup> bénéficiaire. Si pause de plus de 2h : remettre km. Soir : dernier Bénéficiaire -Domicile. **C'est valable pour les dimanches s'il y a 3 sorties**



**Informations diverses vie des antennes :**

**Antenne de Riom :**

**Déménagement au 15/11.**

Le bureau d'angle du CSE sera échangé avec celui étant en place actuellement à Riom (angle droit) personne n'y voit d'objection.

**Antenne d'Ambert :**

Mme Gioiosa va prendre rendez-vous avec le propriétaire pour faire une visite globale et faire un état des lieux.

Le prochain CSE se tiendra le jeudi 14 décembre 2023 à 9 h 30.

La secrétaire du CSE

Emmanuelle LE JONCOUR

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke, positioned below the printed name.





## ORDRE DU JOUR REUNION CSE DU 14 DECEMBRE 2023

### CSE (points SSCT) :

- ✓ Point accidents du travail depuis le 14 Septembre 2023
- ✓ Plan égalité homme/femme
- ✓ Dates des réunions CSE SSCT 2024
- ✓ Questions diverses



## Points d'information RH

JANVIER		Contrats CDI	
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE 2022		291	
Entrées sur Janvier	CDD	26	
Contrats CDD inf à 70 HEURES	19	POUR	18 salariés
CDI conclus en Janvier	6		CDI
CDI inf à 70 HEURES	3		
Sorties sur Janvier	CDD	26	
	LICENCIEMENTS	1	
	DEMISSIONS	8	
	AUTRES	1	

FEVRIER				
EFFECTIF AU 31 JANVIER 2023		287		
Entrées sur Février		CDD	26	
Contrats CDD inf à 70 HEURES		17	POUR	15 salariés
CDI conclus en Février		7		CDI
CDI inf à 70 HEURES		1		
Sorties sur Février		CDD	27	
		LICENCIEMENTS	0	
		DEMISSIONS	1	
		DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0	

MARS				
EFFECTIF AU 28 FEVRIER 2023		292		
Entrées sur Mars		CDD	25	
Contrats CDD inf à 70 HEURES		23	POUR	17 salariés
CDI conclus en Mars		2		CDI
CDI inf à 70 HEURES		0		
Sorties sur Mars		CDD	25	
		LICENCIEMENTS	0	
		DEMISSIONS	1	
		DEPART EN RETRAITE	2	

<b>AVRIL</b>
--------------

<b>EFFECTIF AU 31 MARS 2023</b>		<b>291</b>			
<b>Entrées sur Avril</b>	CDD	24			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		18	POUR	15 salariés	
CDI conclus en Avril		4			CDI
CDI inf à 70 HEURES		2			
<b>Sorties sur Avril</b>					
	CDD	24			
	LICENCIEMENTS	0			
	DEMISSIONS	1			
	DEPART EN RETRAITE	2			

		<b>MAI</b>			
<b>EFFECTIF AU 30 AVRIL 2023</b>		<b>292</b>			
<b>Entrées sur Mai</b>	CDD	26			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		20	POUR	19 salariés	
CDI conclus en Mai		4			CDI
CDI inf à 70 HEURES		2			
<b>Sorties sur Mai</b>					
	CDD	25			
	LICENCIEMENT	0			
	DEMISSIONS	1			
	DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0			
	RETRAITE	0			

		<b>JUIN</b>			
<b>EFFECTIF AU 31 MAI 2023</b>		<b>296</b>			
<b>Entrées sur Juin</b>	CDD	33			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		26	POUR	25 salariés	
CDI conclus en Juin		9			CDI
CDI inf à 70 HEURES		2			
<b>Sorties sur Juin</b>					
	CDD	34			
	LICENCIEMENT	0			
	DEMISSIONS	3			
	DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0			
	RETRAITE	2			

		Juillet			
<b>EFFECTIF AU 30 Juin 2023</b>		<b>299</b>			
<b>Entrées sur Juillet</b>	CDD	45			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		29	POUR	25 salariés	
CDI conclus en Juillet		5			CDI
CDI inf à 70 HEURES		1			
<b>Sorties sur Juillet</b>	CDD	44			
	LICENCIEMENT	0			
	DEMISSIONS	2			
	DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0			
	RETRAITE	0			

		Août			
<b>EFFECTIF AU 31 Juillet 2023</b>		<b>303</b>			
<b>Entrées sur Août</b>	CDD	43			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		23	POUR	19 salariés	
CDI conclus en Août		0			CDI
CDI inf à 70 HEURES		0			
<b>Sorties sur Août</b>	CDD	43			
	LICENCIEMENT	2			
	DEMISSIONS	1			
	DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0			
	RETRAITE	0			

		Septembre			
<b>EFFECTIF AU 31 Août 2023</b>		<b>300</b>			
<b>Entrées sur Septembre</b>	CDD	27			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		17	POUR	16 salariés	
CDI conclus en Septembre		1			CDI
CDI inf à 70 HEURES		0			
<b>Sorties sur Septembre</b>	CDD	27			
	LICENCIEMENT	0			
	DEMISSIONS	2			
	DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0			
	RETRAITE	0			
	AUTRE	1			



**VOTRE CSE vous informe des aides solidaires**  
**disponibles proposées par AG2R LA**  
**MONDIALE**

<https://aideadomicile-labranche.fr/sante-du-salarie/fonds-social/>

Vous sélectionnez AG2R LA MONDIALE et vous vous laissez guider

Les prestations de solidarité proposées par votre Branche professionnelle (Aide à domicile) et votre organisme assureur (AG2R LA MONDIALE)

Votre contrat prévoyance vous donne accès aux prestations suivantes :

- Transport - Aide financière éco prévention
- Transport - Aide financière réparation véhicule
- Transport - Aide financière location véhicule
- Transport - Stages de prévention routière
- Douleurs musculaires - Aide financière
- Douleurs musculaires - Dépistage et diagnostic
- Hospitalisation - Aide financière
- Hospitalisation - Accompagnement en cas d'hospitalisation
- Handicap - Aide financière
- Handicap - Conseil aménagement du domicile
- Douleurs musculaires - Ateliers de prévention



