

APAMAR

PROCES VERBAL DE LA REUNION DU CSE

(Comité Social et Economique)

EN DATE DU JEUDI 6 JUILLET 2023

Etaient présents ou représentés :

Membres du CSE :

Madame PIRET Aurore

Madame DELAIR Brigitte

Madame PLANEIX Sylvie

Madame BORGLEVENS Sandrine

Madame LE JONCOUR Emmanuelle

Madame ROY Florence

Direction :

Madame GIOIOSA Mathilde (Responsable de service)

Etaient absents ou excusés :

Monsieur BUTIN Franck

Monsieur PHELUT Fabien

Madame DIDAT Delphine

Madame CLERET Claudine

1°) Validation du procès-verbal du 8 juin 2023.

Les membres du CSE procèdent à la validation du procès-verbal de la réunion du 8 juin 2023.

Aucune observation particulière n'est présentée par les membres du CSE ou la Direction.

Le PV est donc adopté à l'unanimité des membres présents du CSE.

2°) Point RH sur Avril et Mai 2023.

Effectif sur avril 2023 :

Au 30 avril 2023 : 293 salariés

Effectif sur mai 2023 :

Au 31 mai 2023 : 297 salariés

Effectif sur juin 2023 :

Au 30 juin 2023 : 301 salariés

Le détail des entrées et sorties est joint en annexe 1.

3°) Contrôle de l'Inspection du Travail.

En date du 9/05/2023 et du 21/06/2023, l'association APAMAR a été contrôlée par l'inspection du travail DDETS. L'expertise est en cours jusqu'à fin Octobre 2023.

Ces contrôles font l'objet d'une campagne auprès des structures associatives et des entreprises lucratives. L'objectif étant de faire un état des lieux de la structure et d'apporter les mesures de vigilance.

Les résultats de cette inspection seront connus fin octobre.

4°) Dossier Dotation Qualité.

La structure APAMAR a répondu à un appel à projet le 5 juin 2023 afin de recevoir une dotation qualité de la part du conseil départemental.

Pour pouvoir être bénéficiaire de cette dotation de 3 € par heure, la structure doit répondre à des critères précis qui s'articulent autour de 3 axes :

- **La qualité de vie au travail**
- **La couverture territoriale et mobilité**
- **L'accueil des publics spécifiques**

La réponse à cet appel à projet sera connue le 25 septembre.

5°) Saisie des comptes rendus des réunions CSE.

Proposition d'enregistrer avec l'aide d'un dictaphone les points abordés lors des réunions.

Cela permettrait un gain de temps à la secrétaire lors de la rédaction des procès-verbaux.

6°) Point sur l'action Clermont Rose.

Cette année, Octobre Rose aura lieu le dimanche 8 octobre 2023.

Le CSE d'APAMAR soutient la lutte contre le cancer du sein en inscrivant une équipe APAMAR.

Le parcours peut se faire en marchant ou bien en courant (course chronométrée).

Les fonds récoltés lors de l'inscription seront distribués aux associations venant en aide aux personnes atteinte d'un cancer du sein.

Le CSE offrira un pot de convivialité juste après l'évènement.

Une communication a été faite auprès de toutes les aides à domicile ainsi qu'auprès du personnel administratif.

Des affiches et des inscriptions format papier (pour celles qui ne souhaitent pas s'inscrire par internet) sont disponibles en antenne.

Voir affiche Clermont en Rose en annexe 2.

7°) Entretiens d'évaluation : nouveau format.

Cet entretien est obligatoire et doit être réalisé tous les 2 ans (cf convention collective).

L'évaluateur doit recevoir le salarié en entretien individuel afin de remplir une grille qui se présente sous un nouveau format.

Cette grille d'évaluation est désormais commune à tous les services d'aide à domicile de la branche, elle est actuellement disponible si l'adresse mail suivante :

<https://aideadomicile-labranche.fr/>

QUESTIONS POSEES PAR LES ELUES

8°) Serait-il possible d'envisager une récompense pour les stagiaires qui s'investissent et n'ont pas forcément de rémunération (carte cadeau par exemple) ? Une récompense pourrait motiver à rester à APAMAR.

Malheureusement, ce n'est pas prévu au budget pour cette année et ce n'est pas une mesure prioritaire.

La rémunération du stagiaire n'est pas une obligation à respecter de la part de l'employeur.

La carte cadeau n'est pas envisageable car elle serait considérée comme un avantage en nature ce qui n'est pas possible.

9°) Demande de chaussures de travail pour les salariés qui le souhaitent.

L'an dernier, APAMAR avait fait une demande auprès du Conseil départemental pour qu'il finance l'achat de chaussures de travail pour les aides à domicile.

Plusieurs devis avaient été réunis.

Le Conseil départemental, principal financeur de l'association, n'a pas donné une suite favorable à ces devis.

Le coût pour équiper les aides à domicile avoisine les 10 000 € (36 € HT la paire de chaussures), ce qui est une dépense supplémentaire qu'APAMAR ne peut pas supporter actuellement sans l'aide du financeur.

10°) A voir, quand le besoin s'en fait ressentir, un temps spécial tutorat pour échanger sur divers sujets (expérience, points à améliorer)

Il existe depuis plusieurs années, des groupes de parole qui sont mis en place pour les aides à domicile, les responsables de secteur et les secrétaires.

Actuellement, APAMAR propose 4 groupes de parole sur l'année pour une durée de 2 heures à chaque trimestre.

Ces groupes sont animés par un /une psychologue.

Si des besoins plus importants étaient nécessaires, il convient d'en informer la direction d'APAMAR afin que des séances supplémentaires puissent être budgétisées.

11°) L'approvisionnement en gants est parfois compliqué (il n'est pas toujours facile de les récupérer du fait de l'éloignement de l'antenne) serait-il possible d'allouer un petit montant tous les mois pour l'achat de gants ? Certains salariés les achètent eux-mêmes.

Il n'est pas possible d'attribuer un montant mensuel.

Pour les actes de la vie quotidienne, c'est aux usagers de fournir les gants pour les aides à domicile.

Ceci est noté dans le livret d'accueil du bénéficiaire et est souvent rappelé lors des communications diverses.

APAMAR continue de fournir les gants pour les toilettes.

Le prochain CSE se tiendra le jeudi 14 septembre 2023 à 9 h 30.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Emmanuelle LE JONCOUR". The signature is fluid and cursive, with the name "Emmanuelle" on the top line and "LE JONCOUR" on the bottom line.

La secrétaire du CSE

Emmanuelle LE JONCOUR

Points d'information RH

		JANVIER		Contrats CDI	
EFFECTIF AU 31 DECEMBRE 2022		291			
Entrées sur Janvier	CDD	26			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		19	POUR	18 salariés	
	CDI conclus en Janvier	6			CDI
	CDI inf à 70 HEURES	3			
Sorties sur Janvier	CDD	26			
	LICENCIEMENTS	1			
	DEMISSIONS	8			
	AUTRES	1			
		FEVRIER			
EFFECTIF AU 31 JANVIER 2023		287			
Entrées sur Février	CDD	26			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		17	POUR	15 salariés	
	CDI conclus en Février	7			CDI
	CDI inf à 70 HEURES	1			
Sorties sur Février	CDD	26			
	LICENCIEMENTS	0			
	DEMISSIONS	1			
	DEPART EN PERIODE D'ESSAI	0			
		MARS			
EFFECTIF AU 28 FEVRIER 2023		293			
Entrées sur Mars	CDD	25			
Contrats CDD inf à 70 HEURES		23	POUR	17 salariés	
	CDI conclus en Mars	2			CDI
	CDI inf à 70 HEURES	0			
Sorties sur Mars	CDD	25			
	LICENCIEMENTS	0			
	DEMISSIONS	1			
	DEPART EN RETRAITE	2			

		AVRIL		
EFFECTIF AU 31 MARS 2023		292		
Entrées sur Avril	CDD	24		
Contrats CDD inf à 70 HEURES		18	POUR	15 salariés
CDI conclus en Avril		4		CDI
CDI inf à 70 HEURES		2		
Sorties sur Avril	CDD	24		
LICENCIEMENTS		0		
DEMISSIONS		1		
DEPART EN RETRAITE		2		

		MAI		
EFFECTIF AU 30 AVRIL 2023		293		
Entrées sur Mai	CDD	26		
Contrats CDD inf à 70 HEURES		20	POUR	19 salariés
CDI conclus en Mai		4		CDI
CDI inf à 70 HEURES		2		
Sorties sur Mai	CDD	25		
LICENCIEMENT		0		
DEMISSIONS		1		
DEPART EN PERIODE D'ESSAI		0		
RETRAITE		0		

		JUIN		
EFFECTIF AU 31 MAI 2023		297		
Entrées sur Juin	CDD	33		
Contrats CDD inf à 70 HEURES		26	POUR	25 salariés
CDI conclus en Juin		9		CDI
CDI inf à 70 HEURES		2		
Sorties sur Juin	CDD	33		
LICENCIEMENT		0		
DEMISSIONS		3		
DEPART EN PERIODE D'ESSAI		0		
RETRAITE		2		

action portée
par le
CSE APAMAR

Clermont en
Rose

Soutenez la lutte contre le cancer du sein !
Dimanche 8 octobre 2023 à 10 h



PLACE DU 1^{ER} MAI

Clermont-Ferrand

Village officiel les vendredi 6 et samedi 7 octobre



NOMBREUSES ANIMATIONS
SUR LES 3 JOURS

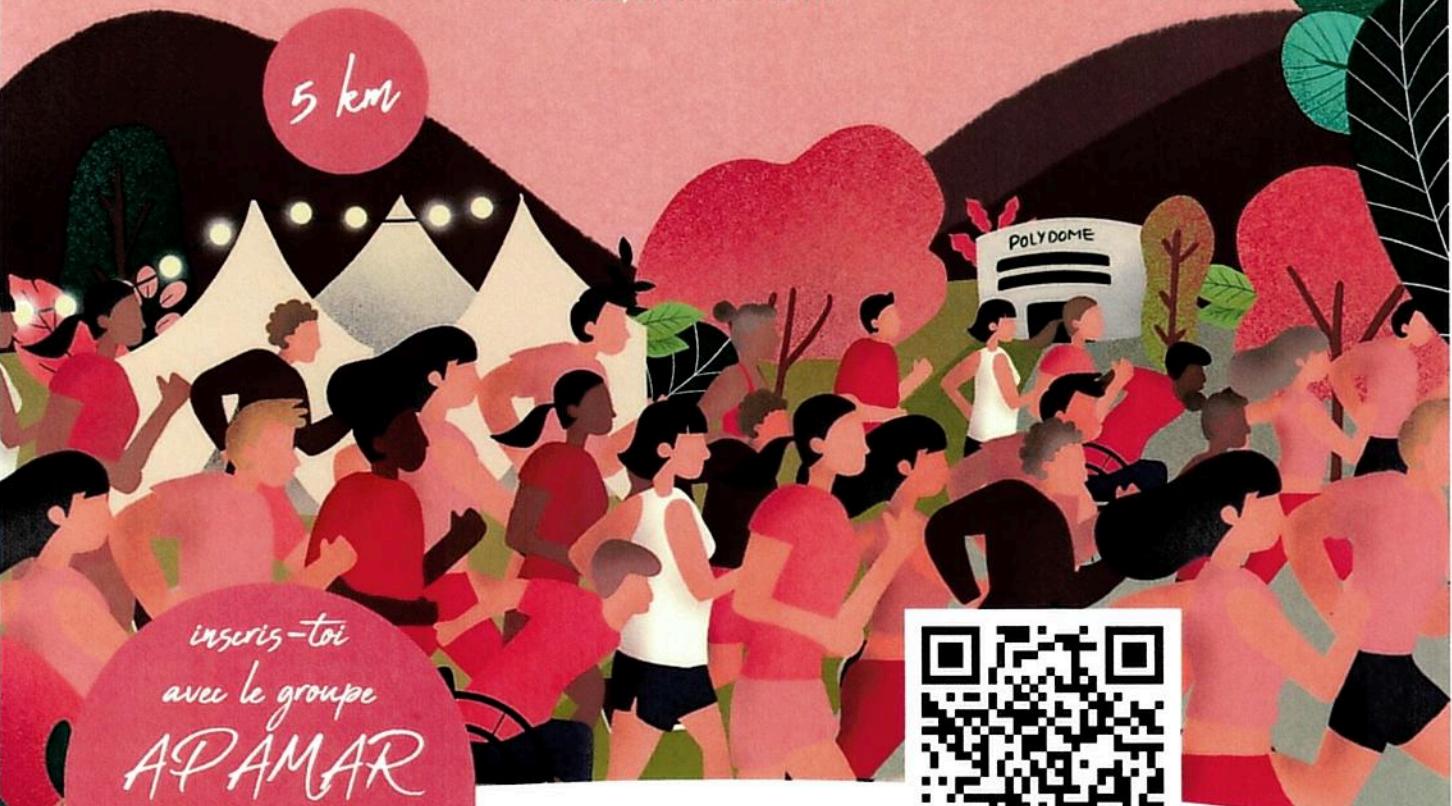


ALLURE LIBRE (MARCHE OU
COURSE) OUVERTE À TOUS FEMMES,
HOMMES, ENFANTS À 10H15



POT DE CONVIVIALITÉ
APRÈS LA COURSE
AVEC LE CSE APAMAR

5 km



inscris-toi
avec le groupe
APAMAR
en flashant
le QR Code !



ou avec le lien :
<https://bit.ly/clermontenroseapamar>

Besoin d'aide ? + d'infos ?
06.26.01.25.44 - cse.apamar@gmail.com