

“

# BIEN COMPRENDRE L'AVENANT 43



# 1

## « L'avenant 43 : *C'est quoi ?* »

Il s'agit **d'un avenant à la convention collective** de la Branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile.

- Il valorise les compétences des salariés.
- Il valorise l'évolution des salariés dans leur parcours professionnel.
- Il revalorise les salaires.

« *Quand sera-t-il appliqué ?* »

Au 1<sup>er</sup>  
octobre  
2021



# 2

« *Qu'est-ce que ça change pour moi ?* »

## ► Un nouveau système de classification :

Aujourd'hui



Au 1<sup>er</sup>  
Octobre



- Publics accompagnés ou Services d'affectation  
- Principales missions  
- Missions transverses

- Filière Intervention  
- Filière Support

- Employé.es  
- Technicien.nes /Agent.es de Maîtrise  
- Cadres

1<sup>er</sup> Degré

Echelon 1

2<sup>ème</sup> Degré

Echelon 2

Echelon 3

**Exemple 1 :** aujourd'hui je suis Aide à Domicile en Catégorie A

> Positionnement possible : Filière intervention, Catégorie Employé, Degré 1

**Exemple 2 :** aujourd'hui je suis Auxiliaire de Vie Sociale en Catégorie C

> Positionnement possible : Filière intervention, Catégorie Employé, Degré 2

## ► Une nouvelle description de l'emploi en fonction :

des publics accompagnés ou services d'affectation,  
des principales missions et des missions transverses.

## ► Un nouveau système de rémunération :

Coefficient de  
ma nouvelle  
classification



Éléments Complémentaires de Rémunération (ECR)



Valeur du point  
= 5,5 €

ECR Pérennes

Diplôme

Ancienneté

ECR Ponctuels

Tutorat

Dimanche/JF

Astreinte

Travail de nuit

Apprentissage

3

« Comment suis-je  
positionné dans la  
nouvelle classification?  
Et comment j'évolue ? »

En fonction de :

- Mon expérience dans l'emploi
- Mes tâches réalisées
- Ma ou mes formations en lien avec les principales missions de l'emploi
- L'évaluation de mes compétences

